



ESG 성과

경제성과
환경성과
사회성과

협회 및 단체 가입내역

글로벌 이니셔티브

GRI Index
UN SDGs
UNGC
TCFD
SASB

K-ESG

제 3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

About this report

APPENDIX

ESG 성과 | 경제성과

연결요약재무상태표

구분		단위	2019	2020	2021
자산	유동자산	백만 원	11,897,229	11,154,180	11,858,350
	비유동자산	백만 원	22,642,869	22,508,365	25,300,991
	자산총계	백만 원	34,540,098	33,662,545	37,159,341
부채	유동부채	백만 원	10,148,056	9,192,472	10,072,432
	비유동부채	백만 원	9,208,494	8,918,640	10,519,748
	부채총계	백만 원	19,356,550	18,111,112	20,592,180
자본	자본금	백만 원	1,564,499	1,564,499	1,564,499
	주식발행초과금	백만 원	1,440,258	1,440,258	1,440,258
	이익잉여금	백만 원	11,633,780	12,155,420	13,287,390
	기타포괄손익누계액	백만 원	194,934	86,051	117,469
	기타자본구성요소	백만 원	-1,170,083	-1,234,784	-1,433,080
	비지배지분	백만 원	1,520,160	1,539,989	1,590,625
	자본총계	백만 원	15,183,548	15,551,433	16,567,161
부채와 자본총계		백만 원	34,540,098	33,662,545	37,159,341

연결요약포괄손익계산서

구분		단위	2019	2020	2021
영업수익		백만 원	24,342,064	23,916,667	24,898,005
영업비용		백만 원	23,182,498	22,732,560	23,226,181
영업이익		백만 원	1,159,566	1,184,107	1,671,824
기타수익		백만 원	259,431	341,253	307,654
기타비용		백만 원	431,684	559,576	280,081
금융수익		백만 원	424,395	498,614	726,283
금융비용		백만 원	432,133	507,383	563,330
관계기업 및 공통기업 손익 지분		백만 원	-3,304	18,041	116,061
법인세비용차감전순이익		백만 원	976,271	975,056	1,978,411
법인세비용		백만 원	310,329	271,664	519,016
당기순이익		백만 원	665,942	703,392	1,459,395
기타포괄손익		백만 원	172,338	23,255	165,567
당기총포괄손익		백만 원	838,280	726,647	1,624,962

주주구성

(2021. 12. 31 기준)

주주	주식 수(주)	지분율(%)
자사주	25,303,662	9.69
외국인	113,132,122	43.33
국민연금공단	33,098,617	12.68
우리사주조합	993,785	0.38
국내기관 및 개인	88,583,622	33.93
합계	261,111,808	100.00

특허관리 현황

구분	단위	2019	2020	2021
특허등록(국내)	건	251	316	269

환경성과

에너지 사용량

구분	단위	2019	2020	2021
총 에너지 소비량	TJ	23,235.2	24,977.9	27,848.4
LNG	TJ	327	295	317
부생연료	TJ	34	27	9
등유	TJ	2	1	1
경유	TJ	189	182	176
휘발유	TJ	55	47	43
전기	TJ	22,571	24,376	27,246
열(온수)	TJ	57	51	55
에너지 집약도*	TJ/억 원	0.13	0.14	0.15
태양광 발전소	개소	82	82	85
재생에너지 발전량	MWh	8,809	8,809	8,804*
재생에너지 비율	%	0.02	0.02	0.02

* 에너지 집약도 = 총 에너지 소비량 / KT 별도 매출액
 법령 이슈로 기존 태양광 2개소 운영 중단, 2021년 신축 태양광 발전량은 연말 준공으로 2021년 수치에 미포함

온실가스 배출량

구분	단위	2019	2020	2021
직접 온실가스 배출(Scope 1)	tCO ₂ eq	36,087	36,059	38,094
간접 온실가스 배출(Scope 2)	tCO ₂ eq	1,098,215	1,185,659	1,305,870
기타 간접 온실가스 배출(Scope 3)	tCO ₂ eq	441,328	464,378	475,558
Scope 1 + Scope 2 집약도*	tCO ₂ eq/억 원	6.231	6.833	7.309

* Scope 1 + Scope 2 집약도 = (Scope 1 + Scope 2 배출량) / KT 별도 매출액

용수 사용량

구분	단위	2019	2020	2021
용수 사용 총량	천ton	1,882	1,940	2,027

폐기물 배출량

구분	단위	2019	2020	2021
총 폐기물 발생량	ton	13,252	14,143	14,753
일반폐기물 배출	ton	8,157	8,865	9,985
지정폐기물 배출	ton	4,527	5,046	4,534
건축폐기물 배출	ton	568	232	234
총 폐기물 재활용량	ton	4,875	4,836	5,575
재활용률	%	36.8	34.2	37.8

사회성과

고용현황

구분		단위	2019	2020	2021
임직원	전체	명	23,372	22,720	21,759
	남성	명(%)	19,295(82.6)	18,684(82.2)	17,761(81.7)
	여성	명(%)	4,077(17.4)	4,036(17.8)	3,998(18.4)
고용형태별	정규직	명(%)	22,919(98.1)	22,222(97.8)	21,190(97.4)
	비정규직(기간제)	명(%)	453(1.9)	498(2.2)	569(2.7)
연령별	20-30대	명(%)	4,570(20)	4,355(19)	4,150(19)
	40세 이상	명(%)	18,802(80)	18,365(81)	17,609(81)
직급별*	하위관리자	명(%)	3,928(16.8)	3,263(14.4)	2,669(12.3)
	남성	명	2,950	2,392	1,904
	여성	명	978	871	765
	중위관리자	명(%)	15,461(66.2)	15,504(68.2)	15,109(69.5)
	남성	명	12,960	12,910	12,428
	여성	명	2,501	2,594	2,681
	상위관리자	명(%)	2,774(11.9)	2,803(12.3)	2,608(12)
	남성	명	2,596	2,617	2,421
	여성	명	178	186	187
	기타	명(%)	1,209(5.2)	1,150(5.1)	1,373(6.4)
임원	미등기임원	명	109	99	103
	미등기임원 중 여성임원	명	11	10	10
임직원 다양성	장애인*	명	497	488	439
	보훈대상	명	1,098	1,193	1,081
	외국인	명	13	12	13
평균근속연수	년	21	22	22	

* 직급별 구분 : 하위관리자(대리), 중위관리자(과장, 차장), 상위관리자(부장, 임원), 기타(사원, 계약직, 전문위원 등)
 자회사형 표준사업장인 KT희망지음 고용인원 포함

신규채용 및 퇴직

구분		단위	2019	2020	2021
신규 채용	전체	명	414	273	357
	여성	명	153	98	130
	인턴	명	141	246	335
퇴직	퇴직률(정년퇴직, 희망퇴직 제외)	%	0.57	0.60	1.05

출산휴가 및 육아휴직

구분	단위	2019	2020	2021
출산휴가 사용인원	명(%)	329(1.4)	297(1.3)	291(1.3)
육아휴직 사용인원	명(%)	192(0.8)	191(0.8)	169(0.8)
육아휴직 복직인원	명(%)	208(95.6)	213(97.1)	183(96.7)
육아휴직 복직 후 12개월 유지인원	명(%)	205(98.5)	209(98.1)	181(98.9)

복리후생비

구분	단위	2019	2020	2021
총 복리후생비	백만 원	292,242	301,850	295,691
1인당 복리후생비	원	12,728,314	13,470,639	13,770,347

사회성과

여성 급여 비율

구분	단위	2019	2020	2021
조직 전체의 1인 평균 급여액	백만 원	85	88	95
여성 1인 평균 급여액	백만 원	75	79	86
평균 급여액 대비 여성 급여 비율	%	88	90	91

노동조합 현황

구분	단위	2019	2020	2021
가입대상 직원수	명	22,810	22,123	21,087
가입 직원수	명	17,723	17,232	16,572
가입비율	%	77.7	77.9	78.6

임직원 교육

구분	단위	2019	2020	2021
총 교육인원	명	23,498	22,621	21,357
1인당 평균 교육시간	시간	85.04	66.8	68.5
1인당 평균 교육비	천 원	726	671	685

재해발생 현황

구분	단위	2019	2020	2021
재해발생	명	26	28*	21
산업재해율*	%	-	-	0.1

* 산업재해율 : 재해자 수 / 연 평균 근로자 수
2020년 재해발생 건수 : 산재승인일자에 따라 28건으로 변경

협회 및 단체 가입내역

구분	국내 협회/학회			해외 협회/학회		
가입 협회 및 학회	UN지원 SDGs 협회	한국IPTV방송협회	KTOA(한국통신사업자연합회)	GSMA	3GPP	O-RAN Alliance
	한국경영자총협회	TTA(한국정보통신기술협회)	모바일인증표준협회	유엔글로벌콤팩트	GCF	UNWTO
	5G포럼	한국디지털헬스산업협회	MEC포럼	ITU 국제전기통신연합	CSA	OSSA
	SDN/NFV 포럼	한국전자문서산업협회	스마트홈산업협회	WBA		
	한국대기환경협회	한국스마트그리드협회				

글로벌 이니셔티브 | GRI Content Index

Universal Standards

GRI 102 : General Disclosures 2016

Classification	Disclosure	Indicators	Page	비고
조직 프로필	102-1	조직 명칭	6	
	102-2	활동 및 대표 브랜드, 제품 및 서비스	6	
	102-3	본사의 위치	6	
	102-4	사업 지역	6	
	102-5	소유 구조 특성 및 법적 형태	6, 105	
	102-6	시장 영역	6, 61	
	102-7	조직의 규모	6	
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	6, 107	
	102-9	조직의 공급망	75-77	
	102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	6	
	102-11	사전예방 원칙 및 접근	99-101	
	102-12	외부 이니셔티브	109-119	
전략	102-13	협회 멤버십	108	
	102-14	최고 의사 결정권자 성명서	4	
윤리성 및 청렴성	102-15	주요 영향, 위기 그리고 기회	99-101	
	102-16	가치, 원칙, 표준, 행동강령	54-59	
	102-17	윤리 관련 안내 및 고충처리 메커니즘	54-59, 85	

Classification	Disclosure	Indicators	Page	비고
거버넌스	102-18	지배구조	96-98	
	102-19	권한 위임	19	
	102-20	경제적, 환경적, 사회적 토픽에 대한 임원진 책임	19	
	102-21	경제적, 환경적, 사회적 토픽에 대한 이해관계자와의 협의	24	
	102-22	최고의사결정기구와 산하 위원회의 구성	96-98	
	102-23	최고의사결정기구의 의장	96	
	102-24	최고의사결정기구 추천 및 선정	97	
	102-25	이해관계 상충	97-98	
	102-26	목표, 가치, 전략 수립에 관한 최고의사결정기구의 역할	95-96	
	102-27	최고의사결정기구의 집단지식	95-96	
	102-28	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	97-98	
	102-29	경제적, 환경적, 사회적 영향을 파악하고 관리하는 최고의사결정기구의 역할	98	
	102-30	위험 관리 절차의 효과성	99	
	102-31	경제, 환경, 사회적 토픽에 대한 검토	99-101	
	102-32	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	19	
	102-33	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	19, 98	
	102-34	중요 사항의 특성 및 보고	96-97	
	102-35	보상 정책	98	
	102-36	보수 결정 절차	98	
	102-37	보수 정책에 관한 이해관계자 참여	98	
102-38	연간 총 보상 비율	98		

GRI Content Index

Universal Standards

GRI 102 : General Disclosures 2016

Classification	Disclosure	Indicators	Page	비고
이해관계자 참여	102-40	조직과 관련 있는 이해관계자 집단 리스트	24	
	102-41	단체협약	85	
	102-42	이해관계자 파악 및 선정	24	
	102-43	이해관계자 참여 방식	24	
	102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사	20-21	
보고 관행	102-45	조직의 연결 재무제표에 포함된 Entities(자회사 및 합작회사)의 리스트	-	사업보고서 p. 3, 473-474
	102-46	보고 내용 및 토픽의 경계 정의	20-21	
	102-47	Material Topic 리스트	20-21	
	102-48	정보의 재기술	20-21	
	102-49	보고의 변화	20-21	
	102-50	보고 기간	122	
	102-51	가장 최근 보고 일자	122	
	102-52	보고 주기	122	
	102-53	보고서에 대한 문의처	122	
	102-54	GRI Standards에 따른 보고 방식	122	
	102-55	GRI 인덱스	109-112	
	102-56	외부 검증	120	

GRI 103 : Management Approach 2016

Classification	Disclosure	Indicators	Page	비고
경영접근방식	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	20-21	
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	9-11, 26, 34, 40, 46, 52	

GRI Content Index

Topic-specific Standards

Economic Performance(GRI 200)

Classification	Disclosure	Indicators	Page	비고
경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	61	
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	66	
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	-	정직원 기준 100% 적용
	201-4	정부 지원 보조금 수혜 실적	-	사업보고서 p. 68
간접경제효과	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	32-33, 40-45	
	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	10-11, 61	
조달관행	204-1	주요한 사업 지역에서의 현지 구매 비율	61	
반부패	205-1	사업장 부패 위험 평가	55-59	
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	54-59	
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	54	
경쟁저해행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	54	
조세	207-1	조세 접근법	102	
	207-2	조세 구조, 통제 및 위험 관리	102	
	207-3	조세 관련 이해 관계자 참여 및 관심사 관리	102	

Environmental Performance(GRI 300)

Classification	Disclosure	Indicators	Page	비고
원재료	301-2	재활용된 자원 사용 비율	71, 106	
	302-1	조직 내부 에너지 소비	71, 106	
에너지	302-2	조직 외부 에너지 소비	71, 106	
	302-3	에너지 집약도	106	
	302-4	에너지 소비 절감	49-51, 66-69	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	49-51, 68-69	
용수 및 폐수	303-1	공유 자원으로써 물과의 상호 작용	71	
	303-5	용수 사용량	71, 106	
배출	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	67, 106	
	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	67, 106	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(scope3)	67, 106	
	305-4	온실가스 배출 집약도	67, 106	
	305-5	온실가스 배출 감축	66-69	
폐기물	306-2	폐기물 관련 주요 영향 관리	71, 106	
	306-3	폐기물 발생	71, 106	
	306-4	폐기물 재활용	71, 106	
환경컴플라이언스	307-1	환경 법규 및 규제 위반	-	없음
	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	67, 77	
공급업체 환경평가	308-2	공급망 내 실질적 또는 잠재적으로 중대한 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	77	

GRI Content Index

Topic-specific Standards

Social Performance(GRI 400)

Classification	Disclosure	Indicators	Page	비고
고용	401-1	신규채용과 이직	107	
	401-2	비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상	86-87	
	401-3	육아휴직	107	
노사관계	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	85	
	403-1	산업안전보건 관리시스템	73	
	403-2	위험 파악, 위험 평가 및 사고 조사	73, 101	
산업안전보건	403-3	산업안전보건 서비스	73-74	
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션	73	
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	17, 73	
	403-6	근로자 건강 증진	73-74, 81	
	403-7	비즈니스 관계로 직결된 산업안전보건 영향 예방 및 완화	73-74	
	403-8	산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자	73, 108	
	403-9	업무 관련 상해	73, 108	
	403-10	업무 관련 질병	73, 108	
	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	108	
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	82-85	
훈련 및 교육	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	82	
	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	96, 107	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	-	사업보고서 p. 437
차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	54, 85	
결사 및 단체교섭의 자유	407-1	근로자의 결사 및 단체 교섭의 자유가 심각하게 침해될 소지가 있다고 판단된 사업장 및 협력회사	77	





Classification	Disclosure	Indicators	Page	비고
아동노동	408-1	아동 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	77	
강제노동	409-1	강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	77	
보안관행	410-1	사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 훈련을 받은 보안요원의 비율	81	
원주민 권리	411-1	원주민의 권리 침해사고 건수와 취해진 조치	81	
	412-1	인권 영향평가 혹은 인권 검토 대상 사업장	79-80	
인권평가	412-2	인권 정책 및 절차에 대한 임직원 교육	81	
	412-3	인권 조항 또는 인권 심사가 포함된 주요 투자 협약과 계약	77, 79-81	
	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전프로그램 운영 비율	42-45, 91-93	
지역사회	413-2	지역사회에 중대한 실질적·잠재적인 부정적 영향이 존재하는 사업장	-	없음
	414-1	사회 기준 심사를 거친 신규 공급업체	77	
공급망 관리	414-2	공급망 내 주요한 부정적인 사회 영향과 이에 대한 시행 조치	77	
공공정책	415-1	정치적 기부	-	없음
고객 안전보건	416-1	제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가	28-33, 101	
	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	없음	
마케팅 및 라벨링	417-1	제품 및 서비스 정보와 라벨링	59	
	417-2	제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 법률규정 및 자율규정 위반 사건	59	
	417-3	마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규정 위반	59	
고객정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	36-37	
컴플라이언스	419-1	사회적, 경제적 영역의 법률 및 규제 위반	-	사업보고서 p. 460-462

UN-SDGs

유엔이 2015년 9월 발표한 지속가능발전목표(UN-SDGs, Sustainable Development Goals)는 미래 세대의 필요를 충족시킬 수 있으면서 오늘날의 필요도 충족시키는 발전으로 2016년부터 2030년까지 15년간 국제사회가 달성해야 할 17개 목표와 169개의 세부목표로 구성되어 있습니다. KT는 우리가 살고 있는

세상을 더 좋은 세상으로 변화시키기 위한 유엔의 지속가능발전목표를 적극 지지하며, 지속가능발전의 도전 과제에 대응하여 미래 비즈니스 기회를 파악하고 지속가능성의 가치를 강화함으로써 지속가능발전목표 실현에 기여하고자 합니다.

SDGs	KT 주요 활동
 <p>3 건강과 복지</p>	<p>Goal 3 건강하고 행복한 삶 보장</p> <ul style="list-style-type: none"> • 코로나19 대응을 위한 전사적 대응체계 수립 • 임직원 정신건강 관리를 위한 심리상담센터 운영 • 산업재해예방을 위해 노사가 심의·의결하는 산업안전보건위원회 운영
 <p>4 양질의 교육</p>	<p>Goal 4 모두를 위한 양질의 교육</p> <ul style="list-style-type: none"> • 비대면 학습 멘토링(중학생-대학생) 프로그램인 '랜선야학' 운영 • KT IT서포터즈 활동으로 전 국민 디지털 역량 강화 교육 프로그램 운영 • ICT 전문가 양성 및 사회적 다양성 인식 제고를 위한 장학 프로그램 추진 • AI 인재 양성 및 청년 취업 경쟁력 강화를 위한 '에이블스쿨' 운영
 <p>5 성평등</p>	<p>Goal 5 성평등 보장</p> <ul style="list-style-type: none"> • 직장 어린이집 5개소 운영 (목동, 혜화, 우면동, 분당 2개소) • 직장 내 성희롱 예방을 위한 성희롱 예방교육 실시 • 이사회 내 여성 사외이사 선임으로 이사회 다양성 확보
 <p>7 지속가능한 청정에너지</p>	<p>Goal 7 에너지의 친환경적 생산과 소비</p> <ul style="list-style-type: none"> • 전국 85개소에 총 용량 7.35MW급 태양광 발전소 운용 • RE100가입 완료 • 대구물류센터 등 4개 건물 1.9MW 연료전지 설비 구축 및 운용 • 통합 에너지관리 플랫폼인 KT-MEG(Micro Energy Grid)로 스마트에너지사업 추진
 <p>8 좋은 일자리와 경제 성장</p>	<p>Goal 8 좋은 일자리 확대와 경제성장</p> <ul style="list-style-type: none"> • 코로나19로 인해 어려운 지역 소상공인 지원을 위한 '사랑의 시리즈' 진행 • 정보통신기술(ICT) 기업 중 최초로 '자상한 기업' 협약 • 중앙 노사협의회와 수시협의회를 통해 임직원 사기진작 및 복지증진 추진

SDGs	KT 주요 활동
 <p>9 산업 혁신과 인프라</p>	<p>Goal 9 산업의 성장과 혁신 활성화 및 사회기반시설 구축</p> <ul style="list-style-type: none"> • 다양한 협력사 지원 프로그램을 통해 7년 연속 동반성장 지수 '최우수 등급' 획득 • 협력사와 공동 R&D 제도 운영으로 신기술 및 솔루션 개발 협력 • 상생협력펀드, 금융기관과 협약을 통해 협력사의 원활한 자금운용 지원
 <p>10 불평등 해소</p>	<p>Goal 10 모든 종류의 불평등 해소</p> <ul style="list-style-type: none"> • 음성합성기술과 ABC기술을 융합하여 청각장애인이 자신만의 목소리로 소통 가능한 '마음 TALK' 앱 개발 • 노인 일자리 창출을 위한 정보격차해소 및 스마트 돌봄 매니저 양성교육 진행 • 디지털 기술로 사회적 가치를 창출하는 사회적경제기업을 선발하여 육성하는 'KT 따뜻한 기술 더하기 챌린지' 추진
 <p>12 지속가능한 소비-생산</p>	<p>Goal 12 지속가능한 생산과 소비</p> <ul style="list-style-type: none"> • 사내 친환경문화 확산을 위한 친환경 캠페인 '지·우·개' (지구, 우리, 개인을 지키는 작은 실천) 시행 - 일회용 플라스틱 쓰레기 감소를 위한 다화용컵 사용, 디지털 쓰레기 감소를 위한 이메일 삭제 프로젝트, 대기전력을 줄이기 위한 미사용 기기 콘센트 차단, 가까운 거리는 걸어다니는 탄소발자국 지우개 프로젝트 • 협력사 지속가능경영 평가 제도를 도입을 통한 환경리스크 관리 및 지원
 <p>13 기후변화 대응</p>	<p>Goal 13 기후변화 대응</p> <ul style="list-style-type: none"> • 용산IDC에 냉수식 항온기, 프리쿨링, 인터버 방식의 고효율 설비 구축하는 등 에너지 최적화 • AI 건물 에너지 절감 솔루션 '로보오퍼레이터' 개발 • AI IDC 오퍼레이터 목동IDC 2센터 시범 적용 • AI 빌딩 오퍼레이터 녹색기술인증 획득 • 업무용 차량 온실가스 감축을 위한 전기차 1,000대 운용

UN Global Compact

UN은 기업에게 유엔글로벌콤팩트(UNGC, UN Global Compact) 10대 원칙을 지지함으로써 인권·노동·환경·반부패 4개 분야에서 정의한 10개의 보편적 원칙을 이행하고 포괄적 범위에서 유엔의 개발 계획을 지원할 것을 요청하고 있습니다.

기업의 사회적 책임 이행을 장려하고, 이해관계자와의 대화를 촉진하고자 'Communication on Progress(COP)' 규정을 Advanced Level로 정교화 하였습니다. KT는 2008년 5월 UN 글로벌콤팩트에 가입한 이래 UN글로벌콤팩트 10대 원칙을 준수하고 있으며, 기업의 사회적 책임을 다하기 위하여 지속적으로 노력할 것입니다.

No	UNGC Advanced Criteria	보고 페이지
1	조직의 기능과 사업단위에 대해 서술합니다.	6-7
2	가치사슬 내에서 글로벌콤팩트 원칙 이행에 대해 설명합니다.	75, 79-80
3	인권 분야에서 강력한 추진의지, 전략 또는 정책을 서술합니다.	79
4	인권 원칙을 통합하기 위한 효과적인 경영시스템을 서술합니다.	79-81
5	인권 원칙에 대한 효과적인 모니터링과 평가 메커니즘을 서술합니다.	79-81
6	노동 분야에서 강력한 추진의지, 전략 또는 정책을 서술합니다.	79-81
7	노동 원칙을 통합하기 위한 효과적인 경영시스템을 서술합니다.	75-78, 85
8	노동 원칙에 대한 효과적인 모니터링과 평가 메커니즘을 서술합니다.	75-78, 85
9	환경경영 분야에서 강력한 추진의지, 전략 또는 정책을 서술합니다.	63
10	환경 원칙을 통합하기 위한 효과적인 경영시스템을 서술합니다.	63
11	환경경영에 대한 효과적인 모니터링과 평가 메커니즘을 서술합니다.	63
12	반부패 분야에서 강력한 추진의지, 전략 또는 정책을 서술합니다.	53-59
13	반부패 원칙을 통합하기 위한 효과적인 경영시스템을 서술합니다.	55-59
14	반부패의 통합을 위한 효과적인 모니터링과 평가 메커니즘을 서술합니다.	54, 57
15	핵심사업이 UN목표와 이슈에 공헌하는 바를 서술합니다.	113
16	UN목표와 이슈 해소를 위한 전략적 사회 투자와 사회공헌활동을 서술합니다.	42-45, 91-93
17	UN목표와 이슈 해소를 위한 정책적 지지와 공공정책의 참여를 서술합니다.	79, 113-114
18	UN목표와 이슈 해소를 위한 파트너십과 협업 활동을 서술합니다.	49, 75, 79
19	지속가능성에 대한 CEO성명서와 리더십을 서술합니다.	4
20	기업의 지속가능성을 위한 의사결정 과정과 지배구조 시스템에 대해 설명합니다.	13
21	이해관계자 참여에 대해 서술합니다.	24

TCFD

2015년 12월, 금융안정화위원회*(FSB : Financial Stability Board)는 적극적인 기후변화 대응을 위하여 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, 기후변화와 관련된 재무정보 공개를 위한 태스크포스)를 설립하였습니다. TCFD는 기후변화 대응을 위한 경제적 의사결정의 중요성을 인식하고,

기업 운영의 지배구조, 전략, 위험 관리, 지표 및 목표 설정 체계 4가지 영역에서 기후변화에 관련된 재무정보를 공개하도록 하는 국제 정보공개 프레임워크를 개발하였습니다. KT는 이러한 국제사회요구에 적극 동참하며, 기후변화 대응을 위해 보다 더 노력하겠습니다.

* 금융안정화위원회(FSB) : 국제 금융규제 및 감독 역할 강화를 위해 2009년 발족된 G20 산하 국제기구

구분	TCFD 권고안	답변	보고 페이지
지배구조	a 기후변화에 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 활동 설명	KT는 환경경영위원회를 ESG추진위원회 환경분과로 두고 있으며 Green DIGICO, Net-Zero를 위한 전사 전략과 실행계획을 수립 및 실행하고 있습니다. 환경분과에서 실행하는 세부 계획 및 성과는 매달 ESG추진위원회에 보고되며 분기별로 이사회와 이사회 산하의 지속가능경영위원회에 보고하고 있습니다. 이사회에서는 KT의 전사 환경경영 전략과 계획을 승인하고 이행 여부를 관리 감독합니다.	63
	b 기후변화 위험과 기회를 평가, 관리하는 경영진의 역할 설명	KT는 기후변화 대응 전략 수립 및 이를 이행하기 위한 투자 집행, 자본조달 제반 사항에 대한 책임과 권한을 COO(Chief Operating Officer, 최고 운영책임자)에 부여하고 있습니다. 또한 CEO는 환경경영 비전인 'Net Zero 2050' 달성을 위하여 ABC(AI-BigData-Cloud)를 활용하여 지속적으로 온실가스를 감축하고 재생에너지 사용 확대를 적극 추진하고 있습니다.	63
전략	a 단기·중기·장기적 측면의 기후변화 관련 위험과 기회 설명	KT는 온실가스 감축규제와 기후변화로 인한 자연재해를 상당한 위험요소로 인지하고 있습니다.	66
	b 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략, 재무계획에 미치는 영향 설명	KT는 배출권거래제 대상기업으로 전사적인 온실가스 감축 노력이 없을 경우 배출권 부족으로 인해 2025년까지 약 310억 원, 2030년까지 약 1,000억 원 이상의 재무리스크가 발생할 것으로 예상하고 있습니다.	66
	c 2°C 이하 시나리오 등 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려한 경영 전략의 유연성 설명	KT는 IPCC(Intergovernmental Panel on Climate Change, 기후변화에 관한 정부간 협의체)가 제시하는 1.5°C 이하, 1.5°C - 2°C 시나리오를 고려하여 대응 전략을 수립하였으며, 온실가스 배출량 감축 목표를 수립하고 기후위기에 수반되는 재무 리스크 최소화에 노력하고 있습니다.	66-69
위험관리	a 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	환경경영위원회는 전사 관점에서 파악된 위험요소 중 중장기적으로 중요도가 높은 이슈에 대해 대응전략, 세부 이행계획을 수립하여 연 2회 이상 ESG추진위원회, 지속가능경영위원회, 이사회에 보고하고 승인 받습니다.	63, 66
	b 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 절차 설명	KT환경경영위원회에 소속되어 있는 부서는 지속적으로 기후변화 관련 리스크를 파악하고 이를 환경경영위원회에 보고합니다. 환경경영위원회는 파악된 리스크를 전사관점에서 면밀히 분석하여 중장기적으로 중요도가 높은 이슈(상당한 재정 리스크나 명성 리스크)를 골라냅니다. 그리고 이슈에 대한 대응 전략, 세부 이행계획을 수립하여 ESG추진위원회, 지속가능경영위원회, 이사회(CEO)에 보고하고 승인 받습니다.	63, 66
	c 기후변화 관련 위험을 식별·평가·관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 통합되는 방법 설명	환경경영위원회는 전사 관점에서 파악된 위험요소 중 중장기적으로 중요도가 높은 이슈에 대해 대응전략, 세부 이행계획을 수립하여 연 2회 이상 ESG추진위원회, 지속가능경영위원회, 이사회에 보고하고 승인 받습니다.	63, 66
지표와 감축 목표	a 조직이 전략 및 위험 관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	KT는 기후변화 관련 리스크와 기회를 평가하기 위해 에너지 사용량, 온실가스 배출량, 온실가스 원단위 배출량 등의 지표를 사용하고 있습니다.	106
	b Scope 1(직접배출), Scope 2(간접배출), 가능한 경우 Scope 3(기타간접배출) 온실가스 배출량과 관련 위험 공개	KT는 매년 발행하는 ESG보고서를 통해 온실가스 배출량을 공개하고 있습니다. *2021년 배출량 Scope1 : 38,094tCO ₂ eq Scope2 : 1,305,870tCO ₂ eq Scope3 : 475,558tCO ₂ eq	106
	c 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명	KT는 2030년까지 2007년 온실가스 배출량 대비 35% 감축, 2040년까지 50% 감축, 2050년까지 Net Zero를 목표로 매년 온실가스 감축을 위해 노력하고 있습니다.	48, 63

SASB

SASB(Sustainability Accounting Standards Board, 지속가능성 회계기준위원회)기준은 2011년 발족한 미국 지속가능성 회계기준위원회가 발표한 산업별 지속가능성 회계기준입니다. SASB 기준은 최초로 각 산업별 특수성을 고려하여 재무적으로 중요도가 높은 지속가능성 정보들을 '지속가능한 산업 분류체계

(SICS)'에 따라 총 11개 영역 77개 산업별로 체계화하였습니다. KT는 SASB "Telecommunication"산업군에 속하며, 본 보고서를 통하여 주요활동에 대해 보고하고 있습니다.

Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics

토픽	항목	카테고리	단위	코드	답변	보고 페이지	
운영상 배출	(1) 전체에너지 사용량	정량	TJ	TC-TL-130a.1	27,848TJ	KT는 글로벌 이니셔티브 RE100에 가입하여 재생에너지 확대를 추진 중이며, '시 빌딩 오퍼레이터'를 사육에 적용하여 에너지 절약을 실천하고 있습니다. 또한 다양한 친환경 에너지 사업에 참여하여 에너지 절약 및 신재생에너지 확대를 위한 솔루션과 서비스를 제공합니다.	50-51, 106
	(2) 그리드전력 비율		%		99.98		
	(3) 재생에너지 비율		%		0.02		
데이터 프라이버시	광고행위 및 고객 개인정보보호와 관련된 정책 및 활동	정성	n/a	TC-TL-220a.1	KT는 고객정보 보호를 기업가치의 제1원칙 삼고 있으며, 고객정보 보호 관리체계화, 다양한 고객정보 보호 서비스 등을 통해 고객정보 보호에 최선을 다하고 있습니다.	36-37	
	고객정보 2차 사용을 위해 수집된 고객 수	정량	명	TC-TL-220a.2	없음	KT는 수집되는 모든 개인정보는 '옵트-인' 방식으로 처리하고 있으므로 2차 목적으로 사용될 여지가 없습니다.	37
	고객정보보호 관련 법규 위반으로 인한 재무적 손실 비용	정량	원(KRW)	TC-TL-220a.3	없음	고객정보보호 관련 법규 위반 사실이 없습니다.	사업보고서 p. 462
	고객 정보 (1) 법적 제재 건수 (2) 정보 요청된 고객 수 관련 (3) 공개 비율	정량	건	TC-TL-220a.4	264,026	KT는 전기통신사업(제93조 제6항) 및 통신비밀보호법(제2조 및 제13조)에 의거한 정부기관의 자료 요청 시에는 법정제공 기준 및 방식에 따라 관련 자료 제공에 협조하고 있습니다.	37
데이터 보안	(1) 정보보안 위반 건 수 (2) 개인식별정보(PII)관련 침해 비율 (3) 정보 침해로 인해 영향을 받은 사용자 수	정량	건	TC-TL-230a.1	없음 없음 없음	-	사업보고서 p. 462
	제 3자 데이터 보안 기준 활용을 포함한 데이터 보안 리스크 식별 및 규명에 대한 경영접근 방식	정성	n/a	TC-TL-230a.2	BigData 등 데이터 정보 이용이 활성화됨에 따라 활용 및 관리의 중요성이 대두되고 습니다. KT는 이에 대한 주요 리스크와 잠재적 비즈니스영향을 파악하고 대응방안을 마련하고 있습니다.	99-101	
폐기물 관리	(1) 자원 회수 프로그램을 통해 재활용된 자원 (2) 재이용된 자원비율 (3) 재활용된 자원비율 (4) 자원 매립률	정량	ton, %	TC-TL-440a.1	5,575 Ton	KT에서 배출되는 폐기물은 중 가장 큰 비중을 차지하는 통신폐기물과 지정폐기물을 체계적으로 관리하고 있으며 재활용을 극대화하기 위하여 노력하고 있습니다.	71, 106
	0%						
	41.9%						
	0%						

SASB

Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics

* 가이드라인 : 과학기술정보통신부 개정(2020. 12. 28.)

토픽	항목	카테고리	단위	코드	답변	보고 페이지
공정경쟁	불공정경쟁 관련 법규 위반으로 인한 재무적 손실 비용	정량	원(KRW)	TC-TL-520a.1	KT는 2021년 공정거래위원회로부터 공정거래법 및 대리점법 위반으로 인한 시정명령(HCN 기업결합 관련 경쟁제한) 및 과태료 처분(계약서 교부 지연)을 받은 바 있습니다. 이에, KT는 HCN 기업결합에 따른 경쟁제한을 방지하기 위해 HCN 가입자 대상 자사 방송상품으로 가입 전환 강요행위 등에 대해 내부 점검을 시행하고, 이행결과를 공정거래위원회에 보고 중이며, 계약서 교부 지연 등과 관련해서는 향후 동일한 불공정거래행위가 발생하지 않도록 관련부서 교육을 강화하는 등 공정거래 문화 정착을 위해 최선을 다하고 있습니다.	사업보고서 p. 462
	(1) 자사 보유 콘텐츠 및 상업적으로 연관된 콘텐츠	정량	Mbps	TC-TL-520a.2	KT는 콘텐츠 유형(자사 보유, 상업 등)별로 구분한 다운로드 속도 데이터를 공개하지 않고 있습니다.	-
	(2) 연관성 없는 콘텐츠 평균 다운로드 속도	정성	n/a	TC-TL-520a.3	KT는 '망 중립성 및 인터넷 트래픽 관리에 관한 가이드라인*'을 준수하고 있습니다.	-
시스템 리스크 관리	망 중립성, 유정산직접접속(Paid Peering), 제로 레이팅(Zero Rating) 등과 관련된 위기와 기회 설명	정량	고객당 두절빈도 고객당 두절시간	TC-TL-550a.1	2019년에 개정된 전기통신사업법 시행령에 따른 이용자 고지 대상에 해당되는 통신서비스 장애는 2021년 총 3건 발생하였습니다.	28, 31
	(1) 시스템 두절 빈도					
기술적 서비스 두절	(2) 고객 1인당 평균 두절 시간	정성	n/a	TC-TL-550a.2	KT는 2018년 아현통신구 화재 이후 통신재난 예방을 위한 통신재난 대응 3개년 계획의 이행을 완료하였습니다. 나아가 2022년부터는 네트워크 안정성 이행 계획을 본격적으로 수행하여 통신 장애 재발 방지를 위한 대책을 적극적으로 추진해나갈 것입니다.	28-31
	서비스중단 시 정상서비스를 제공을 위한 대응 시스템					

Activity Metrics

항목	카테고리	단위	코드	답변	보고 페이지
무선 가입자수	정량	천 명	TC-TL-000.A	22,799천 명	61
유선 가입자수			TC-TL-000.B	13,096천 명	
브로드밴드* 가입자수			TC-TL-000.C	18,598천 명	
네트워크 트래픽		PB(Petabytes)	TC-TL-000.D	3,069PB	33

* 브로드밴드 : 초고속인터넷, IPTV 가입자

K-ESG

영역	범주	분류번호	지표명	보고 페이지 및 답변
정보공시 P	정보공시 형식	P-1-1	ESG 정보공시 방식	122
		P-1-2	ESG 정보공시 주기	122
		P-1-3	ESG 정보공시 범위	122
	정보공시 내용	P-2-1	ESG 핵심이슈 및 KPI	20-21
	정보공시 검증	P-3-1	ESG 정보공시 검증	120

영역	범주	분류번호	지표명	보고 페이지 및 답변
환경 E	환경경영 목표	E-1-1	환경경영 목표 수립	19, 48
		E-1-2	환경경영 추진체계	48
	원부자재	E-2-1	원부자재 사용량	산업특성상 해당사항 없음
		E-2-2	재생 원부자재 비율	산업특성상 해당사항 없음
	온실가스	E-3-1	온실가스 배출량 (Scope1 & Scope 2)	67, 106
		E-3-2	온실가스 배출량 (Scope 3)	67, 106
		E-3-3	온실가스 배출량 검증	121
	에너지	E-4-1	에너지 사용량	71, 106
		E-4-2	재생에너지 사용 비율	106
	용수	E-5-1	용수 사용량	71, 106
		E-5-2	재사용 용수 비율	106
	폐기물	E-6-1	폐기물 배출량	71, 106
		E-6-2	폐기물 재활용 비율	71, 106
	오염물질	E-7-1	대기오염물질 배출량	산업특성상 미미함
		E-7-2	수질오염물질 배출량	산업특성상 미미함
	환경 법/규제 위반	E-8-1	환경 법/규제 위반	없음
	환경 라벨링	E-9-1	친환경 인증 제품 및 서비스 비율	산업특성상 해당사항 없음

K-ESG

영역	범주	분류번호	지표명	보고 페이지 및 답변
사회 S	목표	S-1-1	목표 수립 및 공시	19, 101
		S-2-1	신규 채용 및 고용 유지	107
	노동	S-2-2	정규직 비율	107
		S-2-3	자발적 이직률	107
		S-2-4	교육훈련비	108
		S-2-5	복리후생비	107
		S-2-6	결사의 자유 보장	108
		S-3-1	여성 구성원 비율	107
	다양성 및 양성평등	S-3-2	여성 급여 비율(평균 급여액 대비)	사업보고서 p. 437
		S-3-3	장애인 고용률	107
	산업안전	S-4-1	안전보건 추진체계	73-74, 101
		S-4-2	산업재해율	73, 108
	인권	S-5-1	인권정책 수립	79
		S-5-2	인권 리스크 평가	80
	동반성장	S-6-1	협력사 ESG 경영	75
		S-6-2	협력사 ESG 지원	76-78
		S-6-3	협력사 ESG 협약사항	76-78
	지역사회	S-7-1	전략적 사회공헌	42-45, 91-93
		S-7-2	구성원 봉사참여	45
	정보보호	S-8-1	정보보호 시스템 구축	36
		S-8-2	개인정보 침해 및 구제	36-37
사회 법/규제 위반	S-9-1	사회 법/규제 위반	사업보고서	

영역	범주	분류번호	지표명	보고 페이지 및 답변
지배구조 G	이사회 구성	G-1-1	이사회 내 ESG 안건 상정	16, 98, 115
		G-1-2	사외이사 비율	97
		G-1-3	대표이사 이사회 의장 분리	96
		G-1-4	이사회 성별 다양성	96
		G-1-5	사외이사 전문성	96-97
	이사회 활동	G-2-1	전체 이사 출석률	97
		G-2-2	사내이사 출석률	97
		G-2-3	이사회 산하 위원회	98
		G-2-4	이사회 안건 처리	97
	주주권리	G-3-1	주주총회 소집 공고	98
		G-3-2	주주총회 집중일 이외 개최	98
		G-3-3	집중/전자/서면 투표제	98
		G-3-4	배당정책 및 이행	98
	윤리경영	G-4-2	윤리규범 위반사항 공시	54
	감사기구	G-5-1	내부감사부서 설치	54, 99
		G-5-2	감사기구 전문성(감사기구 내 회계/재무 전문가)	96, 98
지배구조 법/규제 위반	G-6-1	지배구조 법/규제 위반	사업보고서	

KT 2022 ESG Report 독자 귀중

제 3자 검증의견서

서문

한국경영인증원(KMR)은 2022 KT ESG보고서 (이하 "보고서")의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 KT 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

KT는 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards의 포괄적 방식(Comprehensive Option) 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - 하기 특정주제표준 경영접근방식 (Management approach of Topic Specific Standards)
 - GRI 302 : 에너지(Energy)
 - GRI 305 : 배출(Emissions)
 - GRI 404 : 훈련 및 교육(Training and Education)
 - GRI 413 : 지역사회(Local Communities)
 - GRI 414 : 공급업체 사회평가(Supplier Social Assessment)
 - GRI 418 : 고객개인정보보호(Customer Privacy)
 - GRI 419 : 사회경제적 컴플라이언스(Socioeconomic Compliance)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, KT의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 KT에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 KT에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 KT와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, KT의 보고서는 GRI Standards의 포괄적 방식(Comprehensive Option)에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

> 포괄성 원칙

KT는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

> 중요성 원칙

KT는 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

> 대응성 원칙

KT는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 KT의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

> 영향성 원칙

KT는 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 KT의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2022. 07. 대한민국 서울

KMR 한국경영인증원
Korea Management Registrar

SRV1000
Sustainability Committee Assurance

AA1000
Assured Report
000-129V3-3NXP0

대표이사
황우석

온실가스 검증의견서

검증 성명서

Verification Statement



검증번호 KQA-T2206
 회사명 ㈜케이티
 대표자 구현모
 사업자등록번호 102-81-42945
 소재지 경기도 성남시 분당구 불정로 90 (정자동)



위 업체의 온실가스 배출량 및 에너지 소비량 명세서를 검증한 결과 적정함을 확인합니다.

적용규정 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침
 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침
 검증범위 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서(2021년)

온실가스 배출량 합계 (단위 : ton CO ₂ -eq)	1,343,964
Scope 1	38,094
Scope 2	1,305,870
에너지 사용량 (단위 : TJ)	27,848

검증기간 2022년 03월 14일 ~ 2022년 03월 30일
 발행일자 2022년 03월 31일

한국품질보증원

(환경부 장관 지정 온실가스 에너지 검증기관 제 2011-3호)

※ 이 검증서의 범위와 지침의 요구사항에 관한 상세내용은 해당 조직에 요청하여 입수할 수 있음.

한국품질보증원 소재지 : 14034 경기도 안양시 만안구 만안로 49, 2층(안양동, 호정타워)

About This Report

보고서 개요

본 보고서는 KT가 발간하는 열 일곱 번째 ESG보고서입니다. KT는 이번 보고서 발간을 통해 회사의 2021년 ESG(Environmental, Social, Governance) 활동과 성과를 투명하게 공개하고자 합니다. 나아가 KT의 지속가능경영 전략과 방향성에 대한 정보를 공유하는 소통의 채널로서 보고서가 활용되기를 바라며, 이해관계자 여러분의 의견을 적극 수렴하여 KT의 ESG경영에 반영해 나가겠습니다.

보고주기

매년(최근 보고서 발간 : 2021년 7월)

보고기간 및 범위

본 보고서는 2021년 1월부터 12월까지 KT 본사 및 전국 지사를 보고 대상으로 하였으며 주요한 경영활동에 대해서는 2022년 상반기 활동도 일부 포함하였습니다. 주요 정량데이터는 시계열에 따른 추이를 보고하기 위해 최근 3개년도 자료를 기준으로 작성하였습니다.

보고서 작성기준 및 검증

본 보고서는 지속가능경영 성과를 보다 투명하게 공개하기 위하여 국제 지속가능경영보고 지침인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 포괄적 부합 기준(Comprehensive Option)을 준수하였으며, 유엔글로벌콤팩트 원칙과 ISO 26000의 주요 아젠다, SASB, TCFD를 반영하여 보고서를 구성하였습니다. 재무성과의 경우, 한국채택국제회계기준(K-IFRS) 연결재무제표 기준에 따라 보고하였습니다. 또한, 보고 내용에 대한 신뢰성과 공정성을 확보하기 위해 제3자 검증기관을 통해 검증을 받았으며 그 결과는 검증의견서에 수록하였습니다.



보고서 배포 및 문의

국문과 영문으로 발간되는 ESG보고서를 홈페이지에서 PDF 파일로 다운로드 받으실 수 있습니다. KT ESG경영에 대한 의견 또는 보고서 내용에 대해 궁금한 사항이 있으시면 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

문의처

주소	서울특별시 종로구 종로3길 33, KT ESG경영추진실
E-mail	esg.report@kt.com
Website	corp.kt.com
발행일	2022년 7월
발행인	구현모
발행처	ESG경영추진실
기획	이민석, 박정해
진행	배윤진

2022 kt ESG REPORT
ENVIRONMENTAL SOCIAL GOVERNANCE